

## Information nach Artikel 13 Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) (Bewerbungsverfahren)

<b>Verantwortlicher für die Datenverarbeitung</b> <small>(Name Behörde, Sitz, Kontaktdaten, vertretungsberechtigte Person / Leitung)</small>	<b>Zuständige Fachabteilung</b> <small>(Ansprechpartner/in, Kontaktdaten)</small>
Zweckverband zur Wasserversorgung Jachenhausener Gruppe Dietfurt Geschäftsstelle Jachenhausen Obere Dorfstraße 11, 93339 Riedenburg Telefon: +49 9442 9190-0 E-Mail: <a href="mailto:info@jachenhausenergruppe.de">info@jachenhausenergruppe.de</a> Vorsitzender: Johann Dietz	Christa Bögeholz Telefon: +49 9442 9190-0 E-Mail: <a href="mailto:info@jachenhausenergruppe.de">info@jachenhausenergruppe.de</a>
<b>Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten</b>	
actago GmbH Straubinger Straße 7, 94405 Landau	Telefon: +49 9951 99990-20 E-Mail: <a href="mailto:datenschutz@actago.de">datenschutz@actago.de</a>
<b>Stand: 24.11.2020</b>	

### **Zwecke der Datenverarbeitung:**

- zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses
- ggf. zur Einstellung von Statistiken bzw. Zusammenfassungen über den Bewerbungsprozess ausschließlich zu eigenen Zwecken

### **Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung:**

- Art. 6 Abs. 1 lit. b und c Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)
- Art. 9 Abs. 2 lit. b und h Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)
- Art. 88 Abs. 1 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)
- Art. 4 Abs. 1 Bayerisches Datenschutzgesetz (BayDSG)
- Art. 8 Abs. 1 Nr. 2 und 3 Bayerisches Datenschutzgesetz (BayDSG)
- §26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)

### **Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten:**

- Personalverwaltung
- Vorstand
- Personalrat
- Zuständige Fachabteilung
- Vorgesetzte
- Schwerbehindertenvertretung
- die/der Gleichstellungsbeauftragte

### **Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation:**

Es findet keine Übermittlung an Drittländer oder internationale Organisationen statt.

### **Speicherdauer der Daten, bzw. die Kriterien für die Festlegung der Speicherdauer:**

- bis 6 Monate nach Ablauf des Auswahlverfahrens
- Bewerbungsunterlagen werden im Rahmen eines Bewerberpools für künftig zu besetzende Stellen nur mit ausdrücklicher Einwilligung der/des Bewerbers/in gespeichert/aufbewahrt

#### Information zu Betroffenenrechten:

Nach der Datenschutz-Grundverordnung stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO).
- Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO).
- Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 17, 18 und 21 DSGVO).
- Wenn Sie in die Datenverarbeitung eingewilligt haben oder ein Vertrag zur Datenverarbeitung besteht und die Datenverarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren durchgeführt wird, steht Ihnen gegebenenfalls ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu (Art. 20 DSGVO).
- Sollten Sie von Ihren oben genannten Rechten Gebrauch machen, prüft die öffentliche Stelle, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind.
- Wenn Sie in die Datenerhebung durch den oben genannten Verantwortlichen durch eine entsprechende Erklärung eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung, wird durch diesen nicht berührt.
- Es besteht ein Beschwerderecht beim Bayerischen Landesbeauftragten für den Datenschutz, Prof. Dr. Thomas Petri, Postfach 22 12 19, 80502 München, Telefon: +49 (0)89 212672-0, E-Mail: [poststelle@datenschutz-bayern.de](mailto:poststelle@datenschutz-bayern.de)

#### Pflicht zur Bereitstellung der Daten:

Die erhobenen Daten sind hierfür erforderlich. Wenn Sie die erforderlichen Daten nicht angeben, kann keine Beschäftigung erfolgen.